

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป พร้อมทั้งจำนวนหุ้นที่ถือและสัดส่วนการถือหุ้นที่เปลี่ยนแปลงในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)					
	31/12/44	31/12/45	31/12/46	31/12/47	31/12/48	31/12/49
1. นายชรรค์ชัย บุนปาน	24.35	24.35	24.35	24.35	47.93	31.58
2. บมจ.จีเอ็มเอ็ม มีเดีย	0	0	0	0	20.00	20.00
3. บมจ.มติชน	0	0	0	0	0	9.59
4. บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด	0	0	0	0	0	4.98
5. บริษัท ขุนช้าง จำกัด	3.85	3.83	3.67	0.42	0.41	0.40
6. นางสาวปานบัว บุนปาน	0	0	0	0	1.87	2.05
7. นายปราปต์ บุนปาน	0	0	0	0	1.87	1.87
8. นายไพโรจน์ สายทும்	3.93	3.93	4.02	4.09	0.98	0.98
9. นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร	0.64	0.64	0.64	0.64	0.64	0.64
10. บ.ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์	13.00	13.18	13.33	13.33	6.50	0
11. Thailand Securities Depository Company Limited for Depository	49.00	49.00	49.00	49.00	14.33	14.50
12. อื่นๆ	5.23	5.07	4.99	8.17	5.47	13.41
รวม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
ทุนเรียกชำระแล้วของบริษัทฯ (ล้านบาท)	205	205	205	205	205	205
ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	245	245	245	245	245	245

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ของบริษัทฯ ณ วันที่ 5 เมษายน 2549

(ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด)

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 5 เมษายน 2549

ลำดับที่	ชื่อ / สกุล	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นายชรรค์ชัย บุนปาน	74,941,760	36.56
2.	บมจ. จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด	41,000,000	20.00
3.	บมจ.มติชน	19,650,800	9.59
4.	บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด	10,200,000	4.98
5.	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD.	6,902,000	3.37
6.	MELLON BANK, N.A.	6,077,000	2.96
7.	นางสาวปานบัว บุนปาน	3,828,750	1.87
8.	นายปราปต์ บุนปาน	3,828,000	1.87
9.	นางกมลทิพ พยัฆวิเชียร	2,338,660	1.14
10.	STRATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	2,314,000	1.13

ผู้ถือหุ้นที่เป็น นิติบุคคล ในประเทศ จำนวน 19 ราย ถือหุ้นจำนวน 71,886,700 หุ้น

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของนิติบุคคลนี้ คือ บริษัท จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด (มหาชน)

ผู้ถือหุ้นที่เป็นนิติบุคคล ต่างประเทศ จำนวน 30 ราย ถือหุ้นจำนวน 29,216,020 หุ้น

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของนิติบุคคลนี้ คือ HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD. ประกอบธุรกิจ การธนาคาร

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2549

ลำดับที่	ชื่อ / สกุล	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	นายชรรค์ชัย บุนปาน	61,741,760	31.58
2.	บมจ. จีเอ็มเอ็ม มีเดีย	41,000,000	20.00
3.	บมจ.มติชน	19,650,800	9.59
4.	บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด	10,200,000	4.98
5.	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD.	6,922,000	3.38
6.	MELLON BANK, N.A.	5,388,000	2.63
7.	นางสาวปานบัว บุนปาน	4,211,350	2.05
8.	นายปราปต์ บุนปาน	3,828,000	1.87
9.	นางกมลทิพ พยัฆวิเชียร	2,338,660	1.14
10.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	2,226,000	1.09

จำนวนหุ้น / หุ้นกู้ของบริษัท / บริษัทในเครือ ที่ผู้บริหารถือรวมเพิ่มขึ้น / ลดลงในปีที่ผ่านมา
เปรียบเทียบการถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท มติชน จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2548 ถือหุ้นบริษัท	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2549 ถือหุ้นบริษัท	ผลต่าง		
นายชรรค์ชัย บุนปาน*	98,259,460	64,741,760	ลดลง	ลาออก 10 พ.ย. 2549	
นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร*	1,306,660	1,306,660	-		
นายเรืองชัย ทรัพย์นรินทร์	19,000	19,000	-		
นายไพโรจน์ ปรีชา	204,430	154,430	ลดลง		
นายณรงค์ จุนเจือศุภฤกษ์ *	1,049,000	1,074,000	เพิ่มขึ้น		
นายชลิต กิติญาณทรัพย์	55,330	55,330	-		
นายสมหมาย ปาจิณฉัตต์ *	142,000	142,000	-		
นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์	50,330	50,330	-		
นายฐากร บุนปาน	-	215,660	-		แต่งตั้ง 25 เม.ย. 2549
นางสาวสุจรรยา วุฒิพงศ์ชัยกิจ	116,520	116,520	-		
ม.ร.ว. กำลันทเทพ เทวกุล	-	-	-	แต่งตั้ง 1 ก.พ. 2549	
นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์	-	-	-		
นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์	-	-	-		

หมายเหตุ - *ถือหุ้นในบริษัท งานดี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 1 หุ้น โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงในระหว่างรอบปีบัญชี

การจัดการ

โครงสร้างการจัดการ (ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550)

คณะกรรมการมี 3 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการบริหาร และ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

<u>ชื่อ-นามสกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1. นายชรรค์ชัย บุนปาน	ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร
2. นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์	รองประธานกรรมการ/กรรมการบริหาร
3. นายไพโรจน์ ปรีชา	รองประธานกรรมการ/กรรมการบริหาร
4. นายณรงค์ จุนเจือศุภฤกษ์	รองประธานกรรมการ/กรรมการบริหาร
5. นายชลิต กิติญาณทรัพย์	รองประธานกรรมการ/กรรมการบริหาร
6. นายสมหมาย ปาริจฉัตต์	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการบริหาร
7. นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์	ผู้จัดการทั่วไป/กรรมการบริหาร
8. นายฐาตุร บุนปาน*	บรรณาธิการหนังสือพิมพ์ข่าวสด/กรรมการบริหาร
9. นางสาวสุจรรยา วุฒิพงศ์ชัยกิจ	ผู้อำนวยการแผนกบัญชี/กรรมการบริหาร
10. ม.ร.ว. กำลันทพ เทวกุล	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ
11. นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์**	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ
12. นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ

* นายฐาตุร บุนปาน แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2549

** นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายชรรค์ชัย บุนปาน, นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์, นายณรงค์ จุนเจือศุภฤกษ์, นายสมหมาย ปาริจฉัตต์, นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์ กรรมการสองคน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท
เลขานุการคณะกรรมการ นางสาวสุจรรยา วุฒิพงศ์ชัยกิจ

อำนาจหน้าที่ของกรรมการ

1. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

2. กรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร



1. ประชุม รับทราบนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทฯ มาแปรให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์
2. ประชุม หรือ เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยรวมของแต่ละหน่วยงานในองค์กร เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. ประชุม หรือ เพื่อกำหนดแผนการทำงาน ประสานงานในทางปฏิบัติของแต่ละเรื่องที่สำคัญของทุกหน่วยงานในองค์กร พร้อมพิจารณาทบทวน ประเมินผล ปรับปรุงการปฏิบัติงาน
4. ประชุม รับทราบผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานพร้อมให้คำแนะนำ

ผู้บริหาร บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) มีรายชื่อดังนี้

<u>ชื่อ-นามสกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1. นายสมหมาย ปาริจฉัตต์	กรรมการผู้จัดการ
2. นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์	ผู้จัดการทั่วไป
3. นายฐากร บุณปาน	บรรณาธิการหนังสือพิมพ์ข่าวสด
4. นางสาวสุจรรยา วุฒิพงษ์ชัยกิจ	ผู้อำนวยการแผนกบัญชี
5. นายสรกุล อุดลยานนท์	รองบรรณาธิการบริหาร นิตยสารมติชนสุดสัปดาห์
6. นายพิเชียร คุระทอง	บรรณาธิการอำนวยการ นสพ.มติชน
7. นายสุวพงศ์ จันฝังเพ็ชร	บรรณาธิการ นสพ.มติชน และผู้ช่วยบรรณาธิการ นิตยสารมติชนสุดสัปดาห์
8. นางสาวจุฬาลักษณ์ ภูเกิต	บรรณาธิการบริหาร นสพ.มติชน
9. นายสมปรารถนา คล้ายวิเชียร	บรรณาธิการ นสพ.ประชาชาติธุรกิจ
10. นางสาวบุญลาภ ภูสุวรรณ	บรรณาธิการบริหาร นสพ.ประชาชาติธุรกิจ
11. นายประพันธ์ ผลเสวก	บรรณาธิการอำนวยการนิตยสารเทคโนโลยีชาวบ้าน
12. นายโอภาส เพ็งเจริญ	บรรณาธิการบริหารนิตยสารเส้นทางเศรษฐกิจ
13. นายสุพจน์ แจ้งเร็ว	บรรณาธิการนิตยสารศิลปวัฒนธรรม
14. นางสาวสุมิตรา จันทรังษา	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูล
15. นายณัฐพงษ์ ลิ้มจิตติ	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต
16. นางสาวอุบลพรรณ นุตพันธ์พิสุทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายโฆษณา
17. นายสุชาติ ศรีสุวรรณ	ผู้จัดการสำนักพิมพ์
18. นางสาวปานบัว บุณปาน *	หัวหน้าสำนักประธานกรรมการและผู้จัดการกองจัดซื้อและพัสดุ
19. นายศิษฏ์ สุนันท์สถาพร	ที่ปรึกษากฎหมาย

* อยู่ระหว่างการศึกษางานฝ่ายบริหารของบริษัท

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ชัย บำรุงพงศ์ | ประธานที่ปรึกษา |
| 2. พล.ต.อ. วลีษฐ เดชกุญชร | รองประธานที่ปรึกษา |
| 3. พล.อ. สำเภา ชูศรี | ที่ปรึกษา |
| 4. นายธาดารี ประภาพันธ์ | ที่ปรึกษา |
| 5. นายลิขสิทธิ์ ปานสมจิตต์ | ที่ปรึกษา |
| 6. นายเกียรติชัย พงษ์พาณิชย์ | ที่ปรึกษา |
| 7. นายจรัญ พงษ์จิ้น | ที่ปรึกษาฝ่ายสังคมและธุรกิจ |

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ม.ร.ว. กำลันทเทพ เทวกุล | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นางสาวแสงสุรีย์ อินทเดช | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ |

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- ดูแลกระบวนการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอ และเชื่อถือได้
- ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- พิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท
- ประสานงานกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการดำเนินการตรวจสอบแผนงานและปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ดูแลการแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้าง หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
- ประสานงานกับสำนักตรวจสอบภายในและรับทราบเกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบ รายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจน ปัญหาและข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อข้อเสนอแนะดังกล่าว
- ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดหรือได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท



การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การเลือกกรรมการบริษัท จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการจะเป็นผู้เสนอรายชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา (บริษัทไม่มีคณะกรรมการสรรหา)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

การเลือกตั้งกรรมการของบริษัทฯ ให้กระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2. ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคน หรือคราวละหลายคน ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีตาม (1.) ทั้งหมดจะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใด มากน้อยเพียงใดไม่ได้

3. การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

คำตอบแทนของกรรมการบริษัท ในปี 2549

	เบี้ยประชุม	
1. นายชรรค์ชัย บุนปาน	132,000 บาท	
2. นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวีเชียร	69,000 บาท	(ลาออกวันที่ 10 พ.ย. 2549)
3. นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์	92,000 บาท	
4. นายไพโรจน์ ปรีชา	92,000 บาท	
5. นายณรงค์ จุนเจือศุภฤกษ์	92,000 บาท	
6. นายชลิต กิติญาณทรัพย์	72,000 บาท	
7. นายสมหมาย ปารีจฉัตต์	108,000 บาท	
8. นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์	92,000 บาท	
9. นายฐากร บุนปาน	62,000 บาท	(แต่งตั้งวันที่ 25 เม.ย. 2549)
10. นางสาวสุจรรยา วุฒิพงศ์ชัยกิจ	82,000 บาท	
11. ม.ร.ว. กำลูนเทพ เทวกุล	340,000 บาท	
12. นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์	718,000 บาท	(แต่งตั้งวันที่ 1 ก.พ. 2549)
13. นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์	615,000 บาท	
รวม	2,566,000 บาท	

ปี 2549			บาท
ค่าตอบแทนรวมของกรรมการ			
แยกเป็น	- เงินเดือน	16,140,600	
	- ค่าครองชีพ	236,000	
	- โบนัส	4,531,275	20,907,875
ที่ปรึกษา	- เงินเดือน	5,749,285	8,208,685
	- ค่าครองชีพ	67,200	
	- โบนัส	1,955,200	
	- เบี้ยประชุม	437,000	
ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร จำนวน 16 คน			
แยกเป็น	- เงินเดือน	16,427,610	22,940,210
	- ค่าครองชีพ	345,600	
	- โบนัส	4,865,000	
	- เบี้ยประชุม	1,302,000	

ค่าตอบแทนอื่น

ไม่มี

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มบริษัทมิติน จำกัด (มหาชน)” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนจะต้องเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ ทั้งนี้ พนักงานจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราเดียวกันกับพนักงาน

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และจัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานของบริษัทฯ ให้ได้มาตรฐานและเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อ

1. นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เนื่องจากเห็นว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจให้มีการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน กำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

2. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อประกอบการตัดสินใจในการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งบริษัทได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 10 วันทำการ โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบ และมีการบันทึกการประชุมถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองก็สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบอำนาจเข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง และสังคมส่วนรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและพนักงาน โดยที่ผ่านมามีบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบริษัทตระหนักดีว่าวัตถุดิบที่ใช้ในธุรกิจนี้เป็นวัตถุดิบพิษ โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม กองควบคุมมลพิษ ฯลฯ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทได้มีระเบียบที่รัดกุมในการให้พนักงานในโรงงานสวมหน้ากากป้องกันฝุ่น สวมรองเท้าหุ้มส้น ขณะปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานและสวมใส่ที่อุดหูหากต้องปฏิบัติหน้าที่ในจุดที่มีเสียงดัง

4. การประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2549 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 11 ท่าน โดยประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันซึ่งได้บันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมแล้ว

5. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายแผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทได้มีการจัดให้คณะกรรมการบริษัทประชุมร่วมกันทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ ทบทวนผลการดำเนินงานเป็นประจำ



6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

• รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : คณะกรรมการได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล/ความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

• การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

- บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

- ห้ามไม่ให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

7. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทมีการปลูกฝังจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ โดยเริ่มตั้งแต่คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม

คณะกรรมการมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ และเป็นหัวใจในการบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่ง อันจะส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	จำนวน	4	ท่าน
กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	จำนวน	5	ท่าน
กรรมการที่เป็นอิสระ	จำนวน	3	ท่าน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” ตามกรอบขั้นต่ำของนิยามกรรมการอิสระที่ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ นอกจากนี้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน

10. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทยังไม่มีอนุกรรมการกำหนดคำตอบแทน แต่มีกระบวนการพิจารณาคำตอบแทนเบื้องต้นที่เหมาะสม โดยใช้ข้อมูลคำตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกันรวมทั้งผลประกอบการของบริษัทประกอบการพิจารณากำหนด

11. การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีกำหนดการประชุมโดยปกติเป็นประจำทุกเดือนในวันศุกร์สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนไว้ล่วงหน้า ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้จัดหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุมปกติการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 2¹/₂ ชั่วโมง โดยในปี 2549 ที่ผ่านมากomiteeกรรมการมีการประชุมปกติจำนวน 12 ครั้ง

ทั้งนี้ได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

โดยการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		
	การประชุมวาระปกติ	การประชุมวาระพิเศษ	รวม
1. นายชรรค์ชัย บุนปาน	12/12	-	12/12
2. นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร*	7/10	-	7/10
3. นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์	12/12	-	12/12
4. นายณรงค์ จุนเจือศุภฤกษ์	12/12	-	12/12
5. นายไพโรจน์ ปรีชา	12/12	-	12/12
6. นายชลิต กิติญาณทรัพย์	10/12	-	10/12
7. นายสมหมาย ปาวิจิตร	12/12	-	12/12
8. นายปิยะชาติ มงคลไชยสิทธิ์	12/12	-	12/12
9. นายฐาตุร บุนปาน **	9/9	-	9/9
10. นางสาวสุจรรยา วุฒิพงษ์ชัยกิจ	11/12	-	11/12
11. ม.ร.ว. กำลันทเทพ เทวกุล	12/12	-	12/12
12. นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์***	11/11	-	11/11
13. นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์	12/12	-	12/12

* นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2549

** นายฐาตุร บุนปาน ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2549

*** นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์ ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549

12. คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท 1 คณะ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ทุกท่านเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ ดังรายชื่อดังต่อไปนี้
- | | | |
|----------------------------|---------|--|
| 1. นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์ | ประธาน | กรรมการอิสระ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549) |
| 2. ม.ร.ว. กำลูนเทพ เทวกุล | กรรมการ | กรรมการอิสระ |
| 3. นายสมชาติ ดลยานุเคราะห์ | กรรมการ | กรรมการอิสระ |
| 4. นางสาวแสงสุรีย์ อินทเดช | | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ |

กรรมการตรวจสอบมีการประชุมสม่ำเสมอ โดยในปี 2549 มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาและดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประสานกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการตรวจสอบขอบเขตแนวทาง แผนงาน และปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่ามีความสำคัญ
- ประสานงานกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบการประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัท การประเมินความเพียงพอของทรัพยากรที่ใช้ในการควบคุมภายใน รวมถึงปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ
- ให้คำปรึกษาและพิจารณาทบทวน ผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ ทั้งของผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อข้อเสนอแนะดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ
- ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับและดูแลบริษัท
- ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท

อนึ่ง นายระพีพร ศรีมงคล ได้ขอลาออกจากกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2549 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2549 มีมติแต่งตั้ง นายไพฑูรย์ เนติโพธิ์ เข้าเป็นกรรมการบริษัท และให้ดำรงตำแหน่งเป็น ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 เป็นต้นไป

13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

- ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอต่อผู้บริหารตามสายงานที่รับผิดชอบ

- การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก บริษัทได้มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ มีการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

14. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในกรณีนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2549

15. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงินล้วนมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่ำเสมอ และทันเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอดในส่วนของการดำเนินงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทยังไม่จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเฉพาะ แต่มีเจ้าหน้าที่ประสานงาน ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบันผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาคีรัฐที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวยังไม่มากนัก ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทได้ที่โทร. 02-589-0020 ต่อ 1751 และที่ website: www.matichon.co.th

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) มีนโยบายกำหนดไว้ชัดเจนในเรื่องห้ามไม่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ ทุกคนนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการนำไปใช้เพื่อซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งยังกำหนดให้พนักงานระดับบริหารจะต้องรายงานการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ของตนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบทุกครั้งที่มีการซื้อขาย หากพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ รายใดฝ่าฝืนจะได้รับโทษสูงสุดถึงขั้นให้ออกนอกเหนือจากโทษอื่นๆ ที่ต้องได้รับตามกฎหมายที่กำหนดไว้

บุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2549 บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,572 คน ผลตอบแทนรวมของพนักงานในปี 2549 เป็นเงิน 452.63 ล้านบาท (ผลตอบแทนรวมประกอบด้วยเงินเดือน, ค่าครองชีพและโบนัส) และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเงิน 6,007,232.25 บาท

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายในการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขันและรับมือกับวิทยาการใหม่ๆ ที่พัฒนาเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงจัดให้มีการอบรมภายในองค์กรกับองค์กรภายนอก

การควบคุมภายใน

บริษัทและคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อระบบควบคุมภายใน และที่ผ่านมาบริษัทไม่มีข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความคิดเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน ทั้งนี้สามารถสรุปการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทได้ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีระบบการตรวจสอบ และการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานและรับทราบการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ บริษัทได้กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระทำหน้าที่และตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัท รวมทั้งประเมินความเพียงพอ ความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี สำหรับบริษัทย่อย พิจารณาตามความเหมาะสมซึ่งอ้างอิงนโยบายจากบริษัทใหญ่ แต่ทั้งนี้จะนำเอาเรื่องของสภาพคล่องและแผนการลงทุนของบริษัทย่อยแต่ละแห่งมาประกอบการพิจารณาในการประกาศจ่ายเงินปันผลในแต่ละปี

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับกิจการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีรายการบัญชีที่เกิดขึ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันหรือมีกรรมกร่วมกัน ยอดคงเหลือและรายการระหว่างกันที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

สินทรัพย์และหนี้สินระหว่างกัน

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่	
	31 ธันวาคม 2549	31 ธันวาคม 2548
ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับระหว่างกัน		
บริษัท งานดี จำกัด	133,463	108,796
บริษัท ช่าวสด จำกัด	39,584	37,291
	173,047	146,087
เจ้าหนี้อื่น		
บริษัท ช่าวสด จำกัด	2,075	-

รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

- มูลค่าการขายสินค้าและบริการสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)			
		งบการเงินเฉพาะบริษัท	
		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2549	2548
รายได้จากการขายหนังสือพิมพ์ และพ็อกเก็ตบุ๊ก บริษัท งานดี จำกัด	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกัน โดยราคาขายสูงกว่าราคาทุน	499,779	413,143
รายได้จากการรับจ้างพิมพ์ บริษัท ช่าวสด จำกัด	ตามสัญญา	217,992	209,678
รายได้ค่าเช่า บริษัท งานดี จำกัด	ตามสัญญา	600	600
ซื้อสินทรัพย์ถาวร บริษัท ช่าวสด จำกัด	ตามเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน	15	-
ค่าเช่า บริษัท ช่าวสด จำกัด	ตามสัญญา	300	-
ค่าสาธารณูปโภค บริษัท ช่าวสด จำกัด	ตามสัญญา	75	-
ค่าตอบแทนกรรมการ	ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	4,749	2,548

ลักษณะความสัมพันธ์

ประกอบด้วย

รายชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ช่าวสด จำกัด	บริษัทย่อย - ถือหุ้นทางตรง
บริษัท งานดี จำกัด	บริษัทย่อย - ถือหุ้นทางตรง